

Етичен кодекс за бизнес партньори на Aurubis

Устойчивостта е неразделна част от стратегията на Групата Aurubis. Ние се грижим за хората, околната среда и ограничените ресурси на нашата планета Земя с цел да я защитим колкото е възможно повече и да я опазим за бъдещите поколения. Ние проявяваме отговорност към нашите служители, нашите доставчици, нашите клиенти, нашите съседи, нашите инвеститори и всички други заинтересовани страни. Както и към цялата обкръжаваща среда на нашите заводи и към общностите, където работим.

В цялата Група Aurubis сме задължени непрекъснато да се подобряваме и да спазваме най-високите за нашата бизнес дейност екологични, социални и управленски стандарти. Aurubis цени отношенията с бизнес партньорите си¹ в цял свят и очаква те също да ни подкрепят и да се придържат към основните ценности на нашия Етичен кодекс за бизнес партньори.

От края на 2014 г. Aurubis участва в Глобалния договор на ООН (UNGC) и подкрепя неговите принципи и цели по отношение на правата на човека, трудовите права, околната среда, климата и бизнес етиката. Aurubis очаква от своите бизнес партньори също така да спазват основните конвенции на Международната организация на труда (ILO), Всеобщата декларация на ООН за правата на човека и действащото национално и местно законодателство. Настоящият Етичен кодекс се отнася за всички бизнес партньори на Групата Aurubis, включително дъщерните дружества, в които Aurubis е мажоритарен собственик (>50%). Ние искаме да правим бизнес единствено с партньори, които също отговарят на нашите собствени високи екологични, социални и управленски стандарти и изцяло се ангажират с нашата политика за устойчивост.

Настоящият Етичен кодекс за бизнес партньори на Aurubis се основава на действащи към момента международни референтни документи и стандарти:

- » Глобален договор на ООН
- » Всеобща декларация на ООН за правата на човека
- » Декларация на Международната организация на труда (ILO) за основните принципи и права на труда
- » Декларация от Рио за околната среда и развитието (резултат от Конференцията на ООН по околна среда и развитие през 1992 г.)
- » Конвенция на ООН срещу корупцията
- » Конвенция на ООН за правата на детето
- » Насоки на OECD (ОИСР) за многонационалните предприятия

¹ бизнес партньори = доставчици, клиенти, представители, външни служители, изпълнители

НАШИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА БИЗНЕС ПАРТНЬОРИ:

1. Права на човека и трудови права

1.1. ПРАВА НА ЧОВЕКА

Нашите бизнес партньори зачитат основните човешки права на всички служители, като се отнасят към тях с достойнство, уважение и коректност. Това важи за всеки тип трудова заетост.

1.2. ДЕТСКИ ТРУД

Нашите бизнес партньори се въздържат от използване или подкрепа на всяка форма на детски труд.

1.3. ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД

Нашите бизнес партньори не могат да използват, да участват или да печелят от принудителен труд. Те трябва да гарантират доброволен труд.

1.4. СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ И КОЛЕКТИВНО ДОГОВАРЯНЕ

Нашите бизнес партньори гарантират правата на служителите на свобода на сдружаване и колективно договаряне в съответствие с местното законодателство.

1.5. РАБОТНО ВРЕМЕ И ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ

Нашите бизнес партньори гарантират спазването на приложимите закони и стандарти за колективни трудови договори, работно време и възнаграждение. Заплащането и компенсациите следва да осигуряват подобаващ жизнен стандарт.

1.6. НЕДИСКРИМИНАЦИЯ И УВАЖЕНИЕ КЪМ МНОГООБРАЗИЕТО

Нашите бизнес партньори гарантират на служителите си работа без тормоз и дискриминация. Не търпят дискриминация на основа на етнически произход, националност, социален произход, пол и полова идентичност, сексуална ориентация, възраст, увреждане, религия, политическа

принадлежност или членство в синдикални организации. Бизнес партньорите трябва да създават приобщаваща служителите работна среда, в която се проявява уважение към многообразието и общността. Не толерират каквато и да е форма на малтретиране, заплашване или насилие.

1.7. МЕСТНИ ОБЩНОСТИ И НАСЕЛЕНИЕ

Нашите бизнес партньори са добросъвестни в отношенията си с местните общности, население и земеделци, като зачитат техните права, поминък, ресурси и културно наследство и се отнасят към тях честно и почтено. Това включва правото на предварително и информирано съгласие (free, prior and informed consent, [FPIC](#)).

1.8. СИГУРНОСТ

Ако работят с персонал или служби за сигурност, нашите бизнес партньори гарантират спазването правата на човека и международните стандарти за прилагане на сила.

2. Здраве и безопасност на работното място

Нашите бизнес партньори отговарят на нашите високи стандарти за безопасност и здраве и демонстрират проактивен подход към здравето и безопасността на работното място. Те идентифицират, оценяват и отстраняват или намаляват потенциалните рискове за здравето и безопасността на работниците, включително изпълнителите, по време на техните дейности.

3. Околна среда

3.1. СПАЗВАНЕ НА ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО

Нашите бизнес партньори спазват приложимите изисквания в законодателството за околната среда.

3.2. ВЪЗДЕЙСТВИЕ ВЪРХУ ОКОЛНАТА СРЕДА

Нашите бизнес партньори осъществяват дейността си със съзнателно и отговорно отношение към рисковете и въздействието върху околната среда. Aurubis очаква от своите бизнес партньори да създават и поддържат процеси и процедури за минимизиране на въздействието и рисковете за околната среда и за непрекъснато подобряване на екологичните резултати. Това обхваща (не само обаче) ефективно използване на ресурсите, вкл. водните ресурси, емисиите във въздуха, почвата и водата, намаляването и изхвърлянето на отпадъците и защита от шумови емисии. Нашите бизнес партньори се задължават да информират служителите си за съответните изисквания и да ги обучават, така че всеки да може да работи по екологично чист начин.

3.3. ВЪГЛЕРОДНИ ЕМИСИИ И ЕНЕРГИЯ

Нашите бизнес партньори непрекъснато работят за минимизиране на емисиите на парникови газове в съответствие с Парижкото споразумение (ограничаване на глобалното затопляне до 1,5 градуса чрез постигане на климатична неутралност до 2050 г.), като използват възобновяема енергия и непрекъснато подобряват енергийната ефективност. Aurubis насърчава своите бизнес партньори да проследяват и документират потреблението на енергия и всички емисии на парникови газове съгласно Score 1 и Score 2 и да споделят тези данни по веригата за създаване на добавена стойност.

3.4. РЕЦИКЛИРАНЕ

За нас рециклирането е приоритет, затова от нашите бизнес партньори очакваме пълноценно да използват своя потенциал за рециклиране и да насърчават рециклирането в извършваните от тях дейности.

3.5. БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Очакваме от нашите бизнес партньори да защитават естествените екосистеми и да предотвратяват тяхната трансформация и деградация.

4. Почтеност в бизнеса

4.1. АНТИКОРУПЦИЯ

Нашите бизнес партньори работят срещу корупцията във всичките ѝ форми.

4.2. ЛОЯЛНА КОНКУРЕНЦИЯ

Нашите бизнес партньори трябва да спазват законите за конкуренцията и антимонополните разпоредби.

4.3. КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Нашите бизнес партньори предприемат подходящи предпазни мерки, за да избягват отношения, дейности или бизнес начинания, в които частни интереси или взаимоотношения са повлияли или имат потенциала да повлияят на дадено бизнес решение.

4.4. ПРАНЕ НА ПАРИ

Нашите бизнес партньори спазват приложимото законодателство за предотвратяване на прането на пари.

4.5. ДАНЪЦИ, ТАКСИ И ЛИЦЕНЗИОННИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Нашите бизнес партньори гарантират, че всички данъци, такси и лицензионни възнаграждения, свързани с дейности като търговия, износ и добив на минерали, се заплащат на правителствата.

4.6. ПОВЕРИТЕЛНА И ФИРМЕНА ИНФОРМАЦИЯ

Нашите бизнес партньори следва да пазят поверителната и друга фирмена информация, получена при бизнес отношенията им с нас. При боравенето с информацията нашите бизнес партньори трябва да спазват действащите разпоредби в областта на защитата на данните и сигурността на информацията.

5. Отговорен добив на полезни изкопаеми

От нашите бизнес партньори очакваме да предприемат необходимите стъпки за идентифициране и оценка на риска в техните вериги за доставки. Да спазват Насоките на [ОЕСД \(ОИСП\) за отговорни вериги за доставки](#) включително Приложение II, за да изпълняват дължимата грижа при снабдяване и транспорт на полезни изкопаеми от зони на конфликт, като при поискване представят отчети, документация или писмени уверения. Нашите бизнес партньори трябва да гарантират, че не продават на Aurubis конфликтни минерали.

6. Процедура за подаване на сигнали

Ако подозират, че е имало нарушение на закона или нарушение на настоящия Кодекс или на други правила и политики на Aurubis, нашите бизнес партньори могат да докладват за това като използват външния, независим [Портал за съответствие на компанията \(„Гореща линия за подаване на сигнали“\)](#). Информация и контакти за проблеми със съответствието може да бъде намерена на сайта на Aurubis в секцията „Compliance“. Нашите бизнес партньори информират и насърчават служителите да се обаждат на тази гореща линия за подаване на сигнали и да съобщават за нарушения при въвеждането и прилагането на стандартите на Етичния кодекс за бизнес партньори на Aurubis.

От нашите бизнес партньори очакваме да предоставят на служителите си и други страни по веригата за създаване на добавена стойност анонимни и поверителни механизми за оплаквания и да пазят сигнализиращия от наказателни акции и репресии.

7. Въвеждане и мониторинг

Нашите бизнес партньори имат въведен процес, който да гарантира спазване на настоящия кодекс. При поискване нашите бизнес партньори предоставят на Aurubis прозрачна документация. За целите на съответствието Aurubis си запазва правото да изисква и преглежда данни и сведения.

В случай на колебания, че даден бизнес партньор не спазва кодекса, въз основа на Насоките на ОЕСД (ОИСП) за задължението за полагане на дължимата грижа, Aurubis може да поиска извършване на одит в заводите и обектите на бизнес партньора. В случай че се установи, че даден бизнес партньор не спазва настоящия етичен кодекс, той и Aurubis ще влязат в диалог за поставяне на цели и въвеждане на подобрения. Нашите бизнес партньори запознават своите бизнес партньори с настоящите основни принципи и изисквания и ги насърчават да ги спазват и те. Неизпълнението на целите и на мерките за подобрения може да доведе до санкции и до прекратяване на бизнес отношенията.



Ако имате някакви въпроси, моля, изпратете имейл до responsibility@aurubis.com.

Aurubis AG
Hovestrasse 50
20539 Hamburg
Телефон +49 40 7883-0